



เลขที่การ ส.ป.ก.
รับที่ 3520
วันที่ 17/10/63
เวลา 15.36

รชก. (พันจ่าเอก ประเสริฐ มาลัย)
รับที่ 2334
วันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๓
เวลา.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและงานวินัย โทร. ๑๑๔๕
ที่ กษ ๑๒๐๒.๔ / ๓๓๒๓ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน เลขาธิการ ส.ป.ก. ผ่าน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ส.ป.ก.

เรื่องเดิม

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ศปท. ส.ป.ก.) ได้จัดการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่พฤหัสบดี ที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพินิต สุวรรณะชฎ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก นั้น

การดำเนินการ

ศปท. ส.ป.ก. ได้พิจารณาปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยส่งรายงานการประชุมให้คณะทำงานฯ พิจารณาแก้ไขและแจ้งกลับมายัง ศปท. ส.ป.ก. ภายในวันศุกร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบ ร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ให้ความเห็นชอบ ร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

17/10/20

(นางกาญจนา เดชจินดา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

นันทวรรณ 1,2
จ.โพธิ์สวัสดิ์
18 ตค 63

(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)
เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

พันจ่าเอก
(ประเสริฐ มาลัย)
รองเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564 ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)	
รวมงบประมาณ									
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ									
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับที่ดำเนินการตามแผน		ร้อยละ 100							
1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต									
1.1 โครงการให้ความรู้ด้านจริยธรรม วินัย ทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนสู่ผู้จรร	เพื่อเผยแพร่ให้มีความรู้ด้านวินัยแก่บุคลากร ส่วนกลางส่วนภูมิภาค	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามระเบียบวินัย	25,000		✓			กกจ.
1.2 กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ ของ ส.ป.ก. ผ่านทาง Web site	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส ป้องกันและลดการทุจริตในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	8 ครั้ง	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส และลดความผิดพลาดจุดอ่อนในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน		✓	✓	✓	✓	กกจ.

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)	
1.3 ฝึกอบรมทางไกลผ่าน (Web Conference) โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment)	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส ป้องกันและลดการทุจริตในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	300 ราย	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส และลดความผิดพลาดจุดอ่อนในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	10,000		✓			กกจ.
1.4 กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการมีวินัย เป็นการป้องกันการกระทำผิดและประพฤติมิชอบ	1 ครั้ง	ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ				✓		กกจ./กพร.
1.5 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	1 ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม					✓	กกจ.
2. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม									
2.1 โครงการ "สร้างเครือข่ายคุณธรรม" ใน ส.ป.ก.	เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ด้านส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสำนึก และเป็นช่องทางในการให้ความรู้ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต เข้าร่วมในกลุ่ม @Line	50 ราย	ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเข้ากลุ่ม @Line	5,000			✓		กกจ.
3. แผนงานการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง									
3.1 โครงการพระราชดำรินิเทศปฐมนิเทศ	เพื่อให้บุคลากรดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานตามแนวทางพระราชดำริ	15 โครงการ	บุคลากรดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานตามแนวพระราชดำริ		✓	✓	✓	✓	กกจ./สพท./กพร./ส.ป.ก.จังหวัด
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ									
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพที่ดำเนินการตามแผน		ร้อยละ 100							

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)	
1. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
1.1 โครงการ ธรรมาภิบาลเข้มแข็ง ทุจริตภาครัฐลดลง "หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต"	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่	50 ราย	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเฉพาะด้านเพื่อป้องกันการทุจริต	32,500			✓		กกจ.
1.2 โครงการอบรมความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายใน วินัยงานช่าง และนิติการ	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาเฉพาะด้าน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	200 ราย	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเฉพาะด้านเพื่อป้องกันการทุจริต			✓	✓	✓	กกจ./สบก./สกก./กตณ./สพท.
2. แผนงานแลกเปลี่ยนความรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
2.1 แลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านการป้องกัน / ปราบปรามทุจริตระหว่าง หน่วยงาน หรือเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.	เพื่อให้บุคลากรแลกเปลี่ยนเรียนรู้และระดมความเห็นเพื่อนำมาเป็นแนวทางดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 ครั้ง	บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้			✓			กกจ.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล									
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน		ร้อยละ 100							
1. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง									
1.1 โครงการ พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านการเงิน บัญชี เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและยับยั้งการทุจริต	2 ครั้ง	การการเงิน บัญชีมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	540,000	✓	✓			สพท.
1.2 โครงการ เสริมสร้างศักยภาพ และพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	2 ครั้ง	รับทราบและเข้าถึงข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	256,659	✓	✓			สพท.

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)	
2. แผนงานส่งเสริมบุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่									
2.1 อบรมวินัย จริยธรรม จรรยา แก่ข้าราชการใหม่	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีวินัย และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีวินัยและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของ				✓	กกจ.	
2.2 กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม	1 ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		✓			กกจ.	
3. แผนการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน									
3.1 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1 ครั้ง	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงขึ้น		✓	✓	✓	✓	กกจ.
กลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน		ร้อยละ 100							
1. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ									
1.1 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต	1 ครั้ง	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ		✓			กกจ. (กสน.)	
1.2 โครงการการตรวจราชการ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการ สนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 ครั้ง	เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			✓		กกจ./ สบก.	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)	
2. แผนงานการปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว									
2.1 การพัฒนา ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	เพื่อให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง และมีความรวดเร็วในการติดต่อสื่อสารและเข้าถึง ข้อมูลของ ส.ป.ก.	5 ช่องทาง	มีช่องทางในการรับ เรื่องร้องเรียนที่ หลากหลาย สอดคล้อง กับสถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลง		✓	✓	✓	กกจ./ส.บ.ก./ศทส.	
2.2 การเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	เพื่อให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง และมีความรวดเร็วในการติดต่อสื่อสารและเข้าถึง ข้อมูลของ ส.ป.ก.	1 ช่องทาง (เครือข่าย @Line)	มีช่องทางในการรับ เรื่องร้องเรียนที่ หลากหลาย สอดคล้อง กับสถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลง			✓		กกจ./ส.ป.ก.	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน		ร้อยละ 100							
1. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง									
1.1 กิจกรรมการบูรณาการการทำงานด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริตของหน่วยงานระหว่าง ส.ป.ก. ทั้ง ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคกับหน่วยงานอื่น	เพื่อให้มีการประสานงานและสร้างเครือข่ายด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ในสังกัด	1 ครั้ง	มีการประสานงานการ ทำงานด้านป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงาน			✓		กกจ.	
1.2 กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	1 ครั้ง	มีการประสานงานการ ทำงานด้านป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงาน		✓			กกจ.	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)	
1.1 โครงการแสดงเจตจำนงสุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1 ครั้ง	สร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต			✓			กกจ.
กลยุทธ์ที่ 4.2 การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย									
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายที่ดำเนินการตามแผน		ร้อยละ 100							
1. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย									
1.1 แจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ	เพื่อผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ เอกสารและอื่นๆ และถ่ายทอดให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องเกิดความรู้ความเข้าใจและรับทราบนโยบายด้านการป้องกันการทุจริต	3 ครั้ง	บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและมีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			✓	✓	✓	กกจ.
2. แผนงานการวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล									
2.1 กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1 ครั้ง	บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			✓			กกจ.